Ciudad Guzmán, Jal a 24 de abril del 2024.

**ASUNTO: MEJORA A BONO DE PRODUCTIVIDAD**

**Para: TROQUELADORES E INSPECCIÓN DE LA CALIDAD.**

**De:** **RECURSOS HUMANOS**

Por este medio se les informa que, con el propósito de valorar y recompensar el esfuerzo por alcanzar los objetivos de calidad, se realizará una mejora al incentivo de bono por productividad para nuestros colaboradores en las áreas de troquelado e inspección de la calidad, surtiendo efecto a partir de la segunda quincena del mes de abril 2024.

El esquema será el siguiente:

1ª LUGAR: Bono de $300.00

2ª LUGAR: Bono de $200.00

3ª LUGAR: Bono de $100.00

Sin más por el momento me despido esperando que exista una mejoría en el cumplimiento de objetivos, invitándoles a seguirse esforzando por alcanzarlos.

Le recuerdo también que la política de la empresa es de “puertas abiertas” esto significa que usted tiene la libertad de acudir a comentarme cualquier duda o aclaración que considere pertinente.

Reciban un cordial saludo.

**A T E N T A M E N T E:**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Ing. Arturo Kehoe Rivera

**GERENTE DE PLAN**

Ciudad Guzmán, Jal a 18 de abril del 2024.

**ASUNTO: LINEAMIENTOS EN CASOS DE AUSENTISMO.**

Para: ÁREAS ADMINISTRATIVAS.

De: ARTURO KEHOE RIVERA

Por este medio se le informa que, con el propósito de mejorar la comunicación entre áreas administrativas, a partir del lunes 22 de abril del presente año 2024, los lineamientos a seguir cuando alguien se ausente en su sitio de trabajo sea por motivo personal o relacionado al trabajo, serán los siguientes:

1. Deberá enviar un correo con copia para todas las áreas administrativas, que llevara como asunto “FUERA DE OFICINA” un día antes al ausentismo, explicando qué días se ausentara, cuándo regresa y si deja algún pendiente en área, en cuestión fortuita que se complique enviar el correo, deberá avisar a la brevedad a encargado de recursos humanos y al jefe directo.
2. Programar días de vacaciones con previa anticipación.
3. Comunicar permisos con goce de sueldo y sin goce, firmados, a recursos humanos por lo menos con un día de anticipación a al día siguiente del ausentismo como límite.

Sin más por el momento me despido esperando que exista una mejoría en los lineamientos antes mencionados, en caso de que esta si aplique.

Le recuerdo también que la política de la empresa es de “puertas abiertas” esto significa que usted tiene la libertad de acudir a comentarme cualquier duda o aclaración que considere pertinente.

Reciba un cordial saludo.

**A T E N T A M E N T E:**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ing. Arturo Kehoe Rivera**

**GERENTE DE PLANTA**

Ciudad Guzmán, Jal a 20 de Julio de 2023

**ASUNTO:** RESPUESTA A LAS QUEJAS, SUGERENCIAS Y MEJORAS EN EL MES DE JULIO DEL 2023**.**

**Para:** José Luis Romero García. **De**: Anónimo

Por este medio se le informa que en lo que va del mes de julio se presentaron dos quejas, las cuales mencionan lo siguiente:

**“¿POR QUÉ A LUIS NO LE DICEN NADA PORQUE SE LA PASA TODO EL DIA EN CALIDAD?”**

**“REPORTAR A LUIS QUE NOMAS SE LA PASA BESANDO A LAURA”**

Según en el reglamento interior de trabajo artículo **decimoquinto, capitulo 2,** “durante su jornada, los trabajadores ocuparán su lugar de trabajo que les corresponda y no suspenderán sus labores sin causa justificada. Asimismo, deberán dar aviso a su jefe inmediato cuando hayan concluido el trabajo específico asignado para que éste les asigne uno nuevo. En caso de que el jefe inmediato por razones mismas del trabajo no le asigne de inmediato otro trabajo, deberá permanecer en la máquina o estación de trabajo hasta que le asigne un nuevo trabajo. No está permitido, a menos que exista una causa plenamente justificada, acceder a otras áreas de la empresa distintas a la que tenga asignada para sus labores”

De acuerdo con el artículo 47 de la ley federal del trabajo, por el simple hecho de mantener una relación romántica con un compañero de trabajo, no puede ser causa de despido justificado, sin embargo, si el hecho de mantener un noviazgo en el trabajo trae actitudes o consecuencias negativas para la empresa, sí pueden dar por terminada la relación laboral.

Si tu productividad baja drásticamente, incumples con tus objetivos acordados de forma reiterada o tu comportamiento genera conflictos o discusiones con tus compañeros de trabajo u otras áreas laborales, la empresa sí podría dar por terminada la relación laboral, y al existir razones ligadas a tu desempeño laboral, es completamente legal o justificado.

Sin más por el momento me despido esperando que exista una mejoría en el incumplimiento antes mencionado, en caso de que esta si aplique.

Le recuerdo también que la política de la empresa es de “puertas abiertas” esto significa que usted tiene la libertad de acudir a comentarme cualquier duda o aclaración que considere pertinente.

Reciba un cordial saludo.

**A T E N T A M E N T E:**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Lic. Perla Lizbeth Medina Naranjo

**Encargada de Recursos Humanos**

**ASUNTO: RESPUESTA A LAS QUEJAS, SUGERENCIAS Y MEJORAS EN EL MES DE JULIO DEL 2023.**

**Para: TODOS**

De: RECURSOS HUMANOS

Por este medio se les informa que en lo que va del mes de julio se presentaron 4 quejas, las cuales están siendo atendidas y ya fueron informadas a los destinatarios correspondientes. En los próximos días se estarán observando los resultados.

Para cualquier duda o aclaración les recuerdo que la política de la empresa es de “puertas abiertas” esto significa que usted tiene la libertad de acudir a comentarme cualquier duda o aclaración que considere pertinente.

Reciba un cordial saludo.

**A T E N T A M E N T E:**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Lic. Perla Lizbeth Medina Naranjo

**Encargada de Recursos Humanos**